



ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ประจำปี 2565 และ 2566-2570

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



TQA



NurseCMU
Faculty of Nursing - Chiang Mai University

QS World University Ranking Top 100

A leading international academic and research nursing institution
[Top 100 of World University Ranking in Year 2024]

Mission : Education, Research, Community service, and Cultural conservation

SO4 Unifying Stakeholders ส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

Trusted and respected school สร้างภาพลักษณ์การเป็นสถาบันที่ได้รับการยอมรับนับถือ



SO1 Professional Graduates

ผลิตพยาบาลมืออาชีพ

- Globally employable
ความสามารถทำงานได้ทั่วโลก
- Creative and innovation
ความคิดเชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม
- Leadership & growth mindset
ความเป็นผู้นำและความคิดแบบเติบโต



SO2 Research Wisdom

เป็นสถาบันแห่งภูมิปัญญาจากการวิจัยทางการแพทย์พยาบาล

- Innovation/high impact research driven
ขับเคลื่อนนวัตกรรม/งานวิจัยที่มีผลกระทบสูง
- Research visibility
เพิ่มการแสดงผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ



SO3 Offering Healthcare Sustainability

สร้างความยั่งยืนด้านการดูแลสุขภาพ

- Integrated health service delivery
ให้บริการด้านสุขภาพแบบบูรณาการ

Net Income

SO5 Development Oriented มุ่งเน้นการพัฒนา

Competent and engaged workforce
พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงและสร้างความผูกพันองค์กร

Digitally integrated workplace
บูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร

Quality-focused management
บริหารจัดการที่เน้นคุณภาพ

Zero corruption
คอร์รัปชันเป็นศูนย์

TQA

Core value FON-CMU : Focus on Quality Organizational Leadership Nurturing Commitment and Community concern Morality Unity



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

พยาบาล มช. ต้านโกง โปร่งใส ทำในสิ่งที่ถูกต้อง

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์กลยุทธ์ (Strategic Objective)

การมุ่งพัฒนาองค์กร (Development Oriented)

ตัวชี้วัดกลยุทธ์และเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 65	เป้าหมายปี 66	เป้าหมายปี 67	เป้าหมายปี 68	เป้าหมายปี 69
ผลการประเมิน TQA ประจำปี	TQC+	TQC+	TQC+	TQC+	TQA

กลยุทธ์ระดับองค์กร

1. Competent workforce
2. Engaged workforce
3. Digitally integrated workplace
4. Quality-focused management
5. Zero Corruption

กลยุทธ์ระดับพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Zero Corruption)

1. สร้างจิตสำนึกให้แก่นักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เกิดคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้
2. พัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ระดับพันธกิจด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเป้าหมาย (Zero Corruption)

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 65	เป้าหมายปี 66	เป้าหมายปี 67	เป้าหมายปี 68	เป้าหมายปี 69
1. ผลการประเมิน ita ประจำปี	≥85	≥85	≥85	≥90	≥95
2. จำนวนคดีการทุจริตที่มีมูลความผิด	0	0	0	0	0

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

กลยุทธ์ระดับพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ 1

สร้างจิตสำนึกให้แก่นักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เกิดคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้

การบริหารงานคุณภาพ [P-Plan D-Do C-Check A-Act]	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ปี 65	งบ ประมาณ	หน่วยงาน สนับสนุน
Plan วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในคณะพยาบาลศาสตร์																
Do 1. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส คณะพยาบาลศาสตร์																
2. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่													ครั้ง	1	-	คณะกรรมการ ita
3. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและนักศึกษาในการ ต่อต้านการทุจริต โดย																
- กำหนดสัญลักษณ์และคำขวัญ การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริตในองค์กร													ครั้ง	1	-	คณะกรรมการ ita
- จัดทำ website เพื่อเผยแพร่ ข้อมูล ทั่วไปของส่วนงานที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้													โครงการ	1	-	ฝ่าย IT
- เผยแพร่สื่อประกาศเจตจำนง ลงในช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ของคณะฯ													ครั้ง/ปี	6	-	ฝ่าย ประชาสัมพันธ์
- รณรงค์การสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยการจัดหาสื่อวีดิทัศน์ของ ปปช. และหน่วยงาน ภาครัฐที่น่าสนใจ โดยเปิดผ่านระบบ DSN													ครั้ง/ปี	6	-	ฝ่าย ประชาสัมพันธ์

การบริหารงานคุณภาพ [P-Plan D-Do C-Check A-Act]	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ปี 65	งบ ประมาณ	หน่วยงาน สนับสนุน
สรุปผลการดำเนินงาน ปรับปรุงแผน																